

新聞稿

香港工程師學會回應建造業人力預測報告

(香港，2023年2月9日) 建造業議會公布建造業人力預測報告，香港工程師學會(下稱「學會」)歡迎報告預測能為業界提供有效、客觀的數據，估算未來工程量對工程專業界別及建造業各人手的需求，對工程業日後的發展更為有利。面對人才短缺，學會認同需要更積極推動創新科技等新興建造技術，精簡審批程序，提升效率，同時吸引更多人才入行、挽留現有人手，以應付未來多項大型基建項目。

根據建造業議會的數字，在2027年，預測專業人員的短缺約6,000至6,500人，其中短缺較嚴重的專業界別包括土木工程師、電機/機械工程師、土力工程師(岩土工程師)、結構工程師及環境工程師。學會估算工程師在2023-2027五年期間的短缺平均約為3,000人。熟練/半熟練工人在2027年的短缺達到35,000至40,000人。然而，需留意上述數字並沒有計及各項增加人力供應或減低人手需求的措施所帶來的效果。

學會認為，報告吻合並為學會去年四月發表的報告提供量化數據支持。學會相信利用新科技、新工藝、新物料，提升生產力及減少人手需求的措施，不僅是緩解人手短缺的方法，亦是建造業未來發展的重要方向，相關各項措施正逐漸看見成效。

面對工程量上升及整體工作人口下跌所帶來的影響，正如學會去年四月所發表的「關於擴充工程人才庫以應付可見需求研究」的報告所述，「開源節流」有助業界處理這兩大挑戰，並為業界可持續發展的出路。在「開源」方面，須在中學課程、大學學額及收生方面作檢討，以吸引學生修讀STEAM及工程學科。學會正與教育局合辦「工程伴理行」計劃，協助學校舉辦STEAM活動。另外，學會亦正積極籌辦本月下旬至三月初的「2023香港工程師週」(<https://hkengineersweek.com/>)，向公眾、特別是年青人介紹工程專業的多元性及豐富而具挑戰性的工作內容。然而，培訓一名專業工程師需時較長，在本地培訓的同時，學會亦建議吸引海外及內地工程師及工程畢業生來港工作，有關建議能於短期內增加工程專業人員的供應。另外，學會亦積極參與業界正在推行的「建造業推廣計劃」，以吸引新人加入我們的行列。

至於「節流」方面，透過改善工作環境，精簡各類行政及審批程序，挽留各級人才，緩和退休潮帶來的影響。正如學會去年九月發表的「精簡屋宇及發展審批流程」的研究報告所述，過多行政及審批程序會令人力資源需求的壓力增加。學會建議在不影響質量及安全情況下，精簡審批程序，審批部門除擔當監

管者外，也可在公平原則下擔當促進者的角色，以更少資源，達致更高效率和生產力。

學會樂意與政府及業界攜手制定策略，多管齊下，透過加強培訓、推動業界使用創新科技及在有合理理據下引入非本地資源，應對未來人力需求。香港未來有多項大型基建陸續動工，工程界會繼續貢獻其專業力量，建設香港，滿足香港經濟發展及住屋需要。

如欲垂詢，請與香港工程師學會傳訊統籌部聯絡。

電話：2895 4446

傳真：2882 6825

電郵：corpcom@hkie.org.hk